



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่งตง โทร. ๐-๗๓๖๕-๙๓๓๒

ที่ นธ ๗๒๕๐๑/-

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการมาตรการ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่งตง - ผ่านปลัด อบต.

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่งตงได้ประกาศนโยบายไม่รับไม่ให้ของขวัญของกำนัล No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ และได้ดำเนินกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ซึ่งนำโดยคณะผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่งตง ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด ขอรายงานการดำเนินกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่งตง รายละเอียดผลการดำเนินการแนบท้ายนี้

ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอัครอุป ปกกิจ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

☒ ทราบ

☐

(นายมานิต ศรีสุวรรณ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่งตง

ความเห็นนายก อบต.

☒ ทราบ

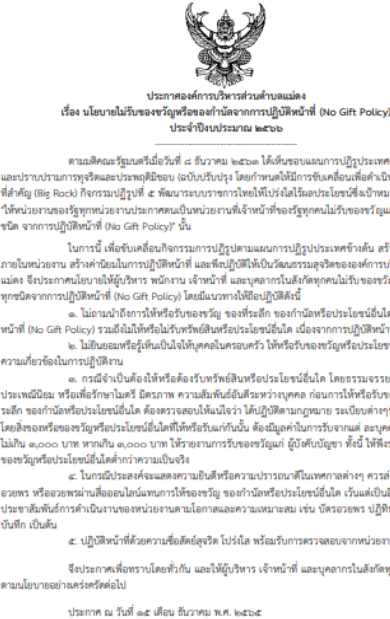
☐

(นางอำมรละห์ ลาเต๊ะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่งตง

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ง อําเภอเวียง จังหวัดนครราชสีมา
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.แม่ง	๑๕ ธ.ค.๒๕๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่งได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy โดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน และหน่วยงานอื่น ได้รับรู้ ว่า เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่งจะไม่รับ - ไม่ให้ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพดมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่ สาธารณะ ผ่านทางเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ง (Pop up)   ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อคํานึงการรวมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) ๖ ประการปฏิรูปที่ ๕ พัฒนาระบบราชการเพื่อให้โปร่งใสและปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๑.๕.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศด้าน ด้รงความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ง จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีแนวทางให้ปฏิบัติดังนี้ ๑. ไม่อาน่าถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมถึงไม่ให้หรือไม่นับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด กับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ๓. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยตรงหรือทางอ้อมตามปกติ ประเพณีนิยม หรือที่ปรึกษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องระงอบให้เป็นใจว่า ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับนั้นจะไม่นำไปใช้ในการรับจางค์ ละบุคคล แต่จะเือกสละ ไม่นเกิน ๑,๐๐๐ บาท หากเกิน ๑,๐๐๐ บาท ให้ระงอบการรับของขวัญแก่ ผู้บังคับบัญชา ที่มีไว้เพื่อระงอบการตัดสินใจของหรือหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง ๔. ในการมีประสงค์จะแสดงความยินดีหรือความปรารถนาดีในทศกต่างว่ ความยินดีไม่ให้หรือของขวัญ หรือของขวัญผ่านสื่อออนไลน์แทนการให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด เช่น แอปพลิเคชัน เพื่อการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงานตามโอกาสและความเหมาะสม เช่น บัตรอวยพร ปฏิทิน โลโก้ สุลุดบันทึก เป็นต้น ๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจจอบจากหน่วยงานภายนอก จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ยึดปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงชื่อ  (นายสมิทธิ์ ลาภีดี) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ง

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.แม่ต่ง	๑๐ มี.ค.๖๖	ประชุมเพื่อประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy	เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ นางฮามือละห์ ลาเตะะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต่ง พร้อมด้วยผู้บริหาร หัวหน้าส่วน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้ประชุมพนักงานประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต่ง ได้มอบนโยบายในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้กับคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ตลอดจนเพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงาน ประพฤติตนตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตมีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้ง เป็นการรณรงค์ให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน จึงให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต่ง ถือปฏิบัติตามนโยบาย   

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวนครั้ง
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับค่านิยมการให้และรับของขวัญในช่วงเทศกาลต่าง ๆ โดยหน่วยงานภายนอก หรือองค์กรเอกชนที่ยังมีค่านิยมในการมอบของขวัญเพื่อแสดงความเคารพ ซึ่งบางกรณียากต่อการปฏิเสธการรับได้ จึงทำให้เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามนโยบาย

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และควบคุม กำกับ ติดตามหน่วยงานในสังกัด และบุคลากรให้ปฏิบัติตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยเริ่มจากคนในองค์กรงดให้ของขวัญก็จะทำให้ไม่เกิดการรับของขวัญ

๒. หน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมเปลี่ยนของขวัญเป็นคำวยพร โดยการมอบบัตรอวยพรแสดงความยินดี หรือคำขอบคุณ แทนการให้ของขวัญเพื่อป้องกันการเกิดประโยชน์ทับซ้อน

๓. หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายไม่รับไม่ให้ของขวัญให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานภายนอกให้ทั่วถึง เพื่อมิให้มีวัฒนธรรมการมอบของขวัญของกำนัลให้กับหน่วยงาน และเพื่อให้บุคคลภายในหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายได้อย่างเคร่งครัด